



# Saint Gabriel's Foundation, Thailand

## มูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

2 ซอยแสงเงิน (ทองหล่อ 25) แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2712-9010-9, 0-2185-1445 โทรสาร 0-2185-1443  
2 Soi Saeng-Ngoen (Thong-Loh 25), Kwaeng Khlong-Tan Nua, Khet Wattana, Bangkok 10110, Thailand  
Tel. (66) 2712-9010-9, 2185-1445 Fax : (66) 2185-1443 ; http:// www.mbsg.th.org ; e-mail : gpc@loxinfo.co.th

### ประกาศ มูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

ที่ 1/2551

#### เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการว่าจ้างครูเกษียณปฏิบัติงานในโรงเรียน พ.ศ. 2551

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการว่าจ้างครูเกษียณให้ปฏิบัติงานในโรงเรียนของมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทยเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม เป็นธรรมและเป็นแนวทางเดียวกัน อีกทั้งเป็นการบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรครูที่มีคุณภาพและประสบการณ์การสอนในวิชาหลัก ของโรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย และเป็นการธำรงรักษาบุคลากรที่อุทิศตนทำงานในโรงเรียนด้วยความวิริยะอุตสาหะ

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ข้อ 17 และธรรมนูญของภราดาคณะเซนต์คาเบรียล มาตราที่ 143 จึงขอกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการว่าจ้างครูเกษียณ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อในโรงเรียนที่สังกัด ดังนี้

ข้อ 1. ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย เรื่องหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการว่าจ้างครูเกษียณปฏิบัติงานในโรงเรียน พ.ศ.2551

ข้อ 2. ในประกาศนี้

โรงเรียน หมายถึง โรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย  
ผู้อำนวยการ หมายถึง ผู้บริหารโรงเรียนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550  
ครูเกษียณ หมายถึง บุคลากรของโรงเรียนที่ทำหน้าที่เป็น ครู บุคลากรทางการศึกษา หรือเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ.2550 โดยปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนจนครบอายุ 60 ปี  
คณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ หมายถึง กรรมการที่ได้จากการคัดเลือกและแต่งตั้งตามระเบียบของโรงเรียนให้เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ

ข้อ 3. การพิจารณาว่าจ้างครูเกษียณเพื่อปฏิบัติหน้าที่ต่อในโรงเรียนนั้นๆ ให้อยู่ในดุลยพินิจการพิจารณาของผู้อำนวยการและคณะภราดาประจำโรงเรียน

ข้อ 4. ให้ผู้อำนวยการนำเรื่องตามข้อ 3. เพื่อขอข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ โดยคำนึงถึงความเป็นประโยชน์ต่อโรงเรียนเป็นประการสำคัญ และให้ผู้อำนวยการเป็นผู้พิจารณาตัดสินสุดท้าย

Summa  
19 ต.ค. 51

ข้อ 5. การปฏิบัติหน้าที่ครูเกษียณที่ได้รับการอนุมัติให้ปฏิบัติงาน จะต้องปฏิบัติหน้าที่สอนในวิชาหลัก หรือในวิชาที่โรงเรียนเห็นความจำเป็นตามประสบการณ์และความสามารถเท่านั้น ไม่สามารถที่จะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหัวหน้างาน รองหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ รองหัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้าสาย รองหัวหน้าสาย หัวหน้าแผนก รองหัวหน้าแผนก หัวหน้าระดับ รองหัวหน้าระดับ หัวหน้าฝ่าย รองหัวหน้าฝ่าย หรือผู้ช่วย ยกเว้นการเป็นที่ปรึกษา

หากมีการพิจารณายกเว้นนอกเหนือจากที่กำหนดในข้อ 5 นี้ให้ผู้อำนวยการทำเรื่องเสนอขออนุมัติจากประธานมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย เป็นกรณีพิเศษ

ข้อ 6. การจ่ายค่าตอบแทน ครูเกษียณที่ได้รับการอนุมัติให้ปฏิบัติงานจะรับค่าตอบแทนรายเดือนในอัตราเงินเดือนแท้เดือนสุดท้าย โดยไม่ได้รับสิทธิในการสอนพิเศษ การปรับขั้น และเงินโบนัส

ข้อ 7. การทำสัญญาว่าจ้างการทำงานครูเกษียณให้ทำเหมือนสัญญาว่าจ้างครูอัตราจ้าง โดยเป็นระยะเวลา 1 ปีการศึกษา และสามารถต่อสัญญาการว่าจ้างในปีการศึกษาต่อไปได้

ในกรณีที่โรงเรียนไม่ต่อสัญญาการว่าจ้างครูเกษียณในปีการศึกษาต่อไป ให้โรงเรียนแจ้งให้ทราบเป็นลายลักษณ์อักษร ก่อนสัญญาจะหมดอย่างน้อยเป็นเวลา 1 เดือน

ข้อ 8. ให้โรงเรียนส่งรายชื่อ ข้อมูลหน้าที่การปฏิบัติงาน และข้อคิดเห็นในการว่าจ้างครูเกษียณให้ปฏิบัติงานในโรงเรียน ส่งประธานมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ภายในเดือนพฤษภาคมของแต่ละปีการศึกษา เพื่อรับทราบและเป็นหลักฐาน

ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เดือนพฤษภาคม พ.ศ. 2552 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน กันยายน พ.ศ. 2551



*(Signature)*

(ปราดาศิริชัย ฟอนซีกา)

ประธานมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย