



# Saint Gabriel's Foundation, Thailand

## มูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

2 ซอยแสงเงิน (ทองหล่อ 25) แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110 โทรศัพท์ 0-2712-9010-9, 0-2185-1445 โทรสาร 0-2185-1443  
2 Soi Saeng-Ngoen (Thong-Loh 25), Kwaeng Khlong-Tan Nua, Khet Wattana, Bangkok 10110, Thailand  
Tel. (66) 2712-9010-9, 2185-1445 Fax : (66) 2185-1443 ; <http://www.mbsg.th.org>, [www.thaibrother.com](http://www.thaibrother.com) ; e-mail : [gpc@loxinfo.co.th](mailto:gpc@loxinfo.co.th)

### ประกาศมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

ที่ 5/2552

เรื่อง เกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขึ้นเงินเดือน เงินค่าตำแหน่ง และโบนัส

พุทธศักราช 2552

เพื่อเป็นการส่งเสริม ขกย่อง และเป็นสิริมงคลให้แก่บุคลากรของโรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ที่ปฏิบัติงานด้วยความวิริยะอุตสาหะ อีกทั้งเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรทุ่มเทความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ ตลอดจนเป็นการสร้างความมั่นคงในวิชาชีพ

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับของมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ข้อที่ 17 และธรรมนูญของภราดาคณะเซนต์คาเบรียล มาตราที่ 143 จึงขอกำหนดอัตราการขึ้นเงินเดือน เงินค่าตำแหน่ง และการจ่ายเงิน โบนัสประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับภาวะทางเศรษฐกิจในปัจจุบัน โดยให้โรงเรียนในเครือมูลนิธิได้ใช้เกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ดังต่อไปนี้

1. ให้ยกเลิกประกาศมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย ที่ 1/2539 เรื่องการขึ้นเงินเดือนและเงินค่าตำแหน่ง โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศนี้
2. ประกาศนี้ เรียกว่า ประกาศมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย เรื่องเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการขึ้นเงินเดือน เงินค่าตำแหน่ง และ โบนัส พุทธศักราช 2552
3. ในระเบียบนี้

โรงเรียน หมายถึง โรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

ผู้อำนวยการ หมายถึง ผู้บริหารโรงเรียนตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550

บุคลากร หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นครูผู้สอนหรือครูผู้สนับสนุนการสอน หรือเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนเอกชน พ.ศ. 2550

คณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ หมายถึง กรรมการที่ได้จากการคัดเลือกและแต่งตั้งตามระเบียบของโรงเรียนให้เป็นคณะกรรมการที่ปรึกษาผู้อำนวยการ ภายใต้อำนาจเห็นชอบจากประธานมูลนิธิฯ

ขึ้นเงินเดือน หมายถึง เงินที่เพิ่มขึ้นจากเงินเดือนตามวุฒิการศึกษา ให้กับบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียนในเครือมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย

เงินค่าตำแหน่ง หมายถึง เงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็น ผู้อำนวยการ รองผู้อำนวยการ ผู้จัดการ หัวหน้าฝ่าย หัวหน้าสาย หัวหน้าแผนก หัวหน้า กลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้างาน

เงินโบนัส หมายถึง เงินที่จ่ายให้เป็นพิเศษที่นอกเหนือจากเงินเดือนค่าจ้างในอัตราเดียวกับเงินเดือนเดือนล่าสุด

4. การพิจารณาขึ้นขั้นเงินเดือนของบุคลากร ให้ผู้อำนวยการแต่งตั้งคณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทำงาน
5. บุคลากรผู้มีสิทธิได้รับการขึ้นขั้นเงินเดือน จะต้องมีความสมบัติดังนี้
  - 5.1 ปฏิบัติงานในโรงเรียนครบ 1 ปี นับแต่วันบรรจุเป็นครู โดยกระทรวงศึกษาธิการ
  - 5.2 ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและนโยบายของโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ อย่างเคร่งครัด ไม่มีการบันทึกเดือนทางวินัย ตลอดปีการศึกษา
  - 5.3 มีการพัฒนาตนเองโดยเข้าร่วมสัมมนา หรือรับการอบรม ตามสายวิชาชีพหรือแนวคิดทางการศึกษา ตลอดปีการศึกษา อย่างน้อย 20 ชั่วโมง
  - 5.4 มีผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี ตามแนวปฏิบัติและหลักเกณฑ์กลางของมูลนิธิฯ
6. การขึ้นขั้นเงินเดือน ให้แต่ละโรงเรียนขึ้นขั้นเงินเดือนในอัตราร้อยละ 10 ของขั้นเงินเดือนเดิมตามวุฒิการศึกษา (กรณีย้ายโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ ให้นำอายุทำงานต่อเนื่อง) โดยมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาขึ้นขั้นเงินเดือนดังนี้

%	0	10	15	20	25	30	35	40
ปีที่ทำงาน วุฒิ	1-5	6-10	11-15	16-20	21-25	26-30	31-35	36-40
ต่ำกว่าปริญญา	300	330	345	360	375	390	405	420
อนุปริญญา	400	440	460	480	500	520	540	560
ปริญญาตรี	500	550	575	600	625	650	675	700
ปริญญาโท	600	660	690	720	750	780	810	840
ปริญญาเอก	700	770	805	840	875	910	945	980

7. การจ่ายเงินค่าตำแหน่งของผู้บริหาร ครู บุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียน ให้โรงเรียนพิจารณาตั้งจ่ายตามอัตราขั้นต่ำ หรืออยู่ในช่วงอัตรากำหนดตามตำแหน่งงาน ดังต่อไปนี้

7.1 ผู้อำนวยความสะดวก	10,000 - 30,000 บาท
7.2 รองผู้อำนวยความสะดวก	8,000 - 20,000 บาท
7.3 ผู้จัดการ	8,000 - 20,000 บาท
7.4 หัวหน้าฝ่ายหรือเทียบเท่า	4,000 - 8,000 บาท
7.5 หัวหน้าแผนกหรือเทียบเท่า	2,000 - 6,000 บาท
7.6 หัวหน้ากลุ่มสาระฯ /ระดับ หรือเทียบเท่า	2,000 - 5,000 บาท
7.7 หัวหน้างาน หรือเทียบเท่า	1,000 - 4,000 บาท
7.8 ค่าวิชาชีพเฉพาะ พิจารณาตามความเหมาะสมของแต่ละโรงเรียน	

8. กรณีที่บุคลากรปฏิบัติหน้าที่หลายตำแหน่งในคราวเดียวกัน ให้กำหนดเงินค่าตำแหน่งในตำแหน่งสูงสุดของบุคคลผู้นั้น
9. การจ่ายค่าตอบแทนของครู และบุคลากรทางการศึกษาของ โรงเรียน ให้โรงเรียนจ่ายค่าตอบแทนการว่าจ้างครู และบุคลากรทางการศึกษา ในอัตราตามวุฒิการศึกษาที่ราชการกำหนด และกรณีครู บุคลากรทางการศึกษา มีประสบการณ์ในการทำงานในโรงเรียนอื่นๆ หรือการทำงานเกี่ยวข้องกับการศึกษา ให้จ่ายค่าประสบการณ์เพิ่มอีกปีการศึกษาละ 100 บาท เท่ากับจำนวนปีที่เคยมีประสบการณ์
10. แนวปฏิบัติและเกณฑ์การพิจารณาในการให้โบนัส หรือเงินเดือนเดือนที่ 13 ให้ใช้หลักเกณฑ์ ดังนี้
  - 10.1 ผู้มีสิทธิได้รับ โบนัสจะต้องปฏิบัติงานในโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ ครบ 1 ปี นับแต่วันบรรจุเป็นครู โดยกระทรวงศึกษาธิการ
  - 10.2 เป็นผู้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและนโยบายของโรงเรียนในเครือมูลนิธิฯ อย่างเคร่งครัด ไม่มีการบันทึกเดือนทางวินัย หรือลงโทษอย่างอื่น
  - 10.3 ครูที่มีคุณสมบัติตามข้อ 10.1 และ 10.2 ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ครบทุกวันหรือขาด/ลา ไม่เกิน 5 วัน จะได้รับเงินโบนัสเท่ากับเงินเดือนเดือนล่าสุด
  - 10.4 หากครูที่มีคุณสมบัติตามข้อ 10.1 และ 10.2 ขาด/ลา มากกว่า 5 วัน จะถูกหักโบนัสด้วยอัตราการคิดเงินเดือนเต็มหารด้วย 30 ค่อดังนั้น
  - 10.5 ช่วงเวลาปฏิบัติงานในการพิจารณาให้ โบนัส นับตั้งแต่วันที่ 2 มกราคม ถึงวันที่ 20 ธันวาคมของแต่ละปี
  - 10.6 ให้จ่ายโบนัสตามสัดส่วนระหว่างเวลาการทำงานเมื่อสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปีกับเงินเดือนที่ได้รับสำหรับบุคลากรที่ทำงานไม่ครบปีการศึกษา โดยให้คิดจากวันทำงานวันแรก และเข้ามาทำงาน ไม่น้อยกว่า 3 เดือน
  - 10.7 ให้จ่ายโบนัสก่อนสิ้นเดือนธันวาคมของทุกปีหรือในเทศกาลคริสต์มาสเพื่อเป็นสินน้ำใจ

ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 24 พฤษภาคม 2552 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤษภาคม 2552



(สุรดาศิริชัย ฟอนซีกา)

ประธานมูลนิธิคณะเซนต์คาเบรียลแห่งประเทศไทย